

Le CH de Thuir, "premier établissement de santé" à obtenir le label égalité professionnelle

Mots-clés : #psychiatrie #établissements de santé #hôpital #ressources humaines #directeurs #médecins #paramédicaux #patients-usagers #Occitanie

POLSAN - ETABLISSEMENTS

THUIR (Pyrénées-Orientales), 15 février 2018 (APMnews) - Le centre hospitalier (CH) de Thuir, spécialisé en psychiatrie, a annoncé dans un communiqué mercredi être le "premier établissement de santé de France" à obtenir le label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes délivré par l'Afnor.

Le CH de Thuir est engagé depuis 2013 dans une démarche d'égalité professionnelle (cf [dépêche du 22/05/2014 à 11:15](#) et [dépêche du 20/02/2015 à 14:37](#)) et a lancé en septembre 2017 une campagne de communication contre le sexisme (cf [dépêche du 27/09/2017 à 16:07](#)).

"Au terme d'une procédure de près de 8 mois", après un audit réalisé du 24 au 26 juillet 2017 par l'Afnor et une audition devant la commission du label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, cette commission, qui s'est réunie mardi, a accordé le "Label égalité professionnelle" à l'établissement, explique-t-il dans un dossier accompagnant le communiqué.

"Traiter du sujet de l'égalité professionnelle femmes hommes dans les structures de soins n'est pas toujours consensuel mais est éminemment fédérateur. Il est en effet porteur de valeurs fortes, l'égalité et le respect, qui sont aussi des fondements du service public hospitalier. En ce sens, il s'adresse à tous, hommes et femmes. Traiter des conditions d'égalité professionnelle femmes hommes et du respect des droits des femmes doit être une politique en faveur de tous les agents hospitaliers, quel que soit leur sexe", assure le directeur du CH de Thuir, Philippe Banyols, cité dans le communiqué.

Le CH de Thuir et les deux établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) en convention de direction commune (Ehpad de Thuir et Ehpad d'Ille-Sur-Têt) comptent plus de 1.300 professionnels de santé, majoritairement des femmes, est-il aussi précisé.

Dans le cadre de sa charte de l'égalité professionnelle adoptée en 2015, l'établissement a par exemple mis en oeuvre des actions d'accompagnement, de coaching et de mentoring pour ses agents. "En 2016, une action de mentoring a été mise en oeuvre avec la rédaction d'une charte de

mentoring. Onze professionnels ont pu bénéficier de cette action. Elle est reconduite sur l'exercice 2017", détaille-t-il ainsi.

"Une autre action a été d'éviter les ruptures de parcours professionnels notamment pour les femmes enceintes qui ont un travail à forte pénibilité. Ainsi, des propositions de missions ponctuelles ont été travaillées avec les directions fonctionnelles et sont proposées à ces femmes lors d'entretiens spécifiques organisés avec le directeur des ressources humaines et la directrice des soins à l'occasion de la déclaration de grossesse", rapporte-t-il aussi.

vl/vib/APMnews

[VL8P45BW9]

©1989-2018 APM International - <https://www.apmnews.com/depeche/22776/316330/le-ch-de-thuir--premier-etablissement-de-sante-a-obtenir-le-label-egalite-professionnelle>