



Charte de l'égalité professionnelle

FEMMES - HOMMES

Le 8 mars 2013 à l'occasion de la journée de la femme, lors d'une première journée de réflexion, l'établissement décide de S'ENGAGER dans une politique d'égalité professionnelle.

À cet effet, une référente « Égalité professionnelle » est mandatée, une commission de travail pluridisciplinaire est constituée au sein de l'établissement et une rencontre annuelle est organisée sur ce thème.

C'est dans ce cadre que l'établissement a décidé de se doter une charte dont le but est clairement de réduire les inégalités professionnelles au travers de 6 ENGAGEMENTS.

Le centre hospitalier de Thuir s'engage à

1 Réduire les inégalités dans le cadre de l'embauche à travers :

- ▶ Une égalité de traitement des candidatures quelle que soit la filière.
- ▶ Un processus de recrutement neutre et égalitaire.
- ▶ Une sensibilisation des équipes de recrutement.

2 Favoriser l'égalité d'accès à la formation par :

- ▶ La participation de tous les agents à des actions de formation.
- ▶ La priorité donnée aux formations locales et/ou sur site.
- ▶ L'accompagnement des projets de promotion professionnelle.

3 Promouvoir la qualification de chacun sans distinction par :

- ▶ Une attention particulière, lors des recrutements ou concours, permettant de tendre vers la parité des effectifs dans une équipe.
- ▶ Des démarches de mentoring utilisées comme leviers de déroulement des carrières.

4 Garantir l'évolution professionnelle et favoriser la mixité à tous les niveaux hiérarchiques de l'établissement grâce à :

- ▶ Des outils de communication permettant à tous les agents de prendre connaissance de l'incidence sur leur carrière des différents types d'interruption.
- ▶ La mise en place, à la demande, d'entretiens préalables au départ et à la reprise lors d'interruptions de carrière.
- ▶ Une information des personnels, pendant leur absence, des postes vacants.

5 Prendre en considération la santé au travail par :

- ▶ Le suivi et l'analyse d'indicateurs de santé au travail.
- ▶ Une politique préventive adaptée.

Évaluer annuellement les différents engagements de la présente charte

6

La journée d'étude relative à l'égalité professionnelle femmes-hommes sera le rendez-vous annuel rendant compte des évolutions et des écarts constatés dans la démarche de l'établissement. Elle permettra également de définir de nouveaux axes de réflexion pour l'avenir.



CENTRE HOSPITALIER DE THUIR
Avenue du Roussillon • BP 22 - 66 301 THUIR
Tél. 04 68 84 67 00 • Fax 04 68 84 66 01 www.ch-thuir.fr

